

TILSYNSRAPPORT RANDERS KOMMUNE

KUNSTSKOLEN BIFROST



Anmeldt socialfagligt tilsyn

August 2017



1. TILSYNSRESULTAT

1.1 OVERORDNET VURDERING

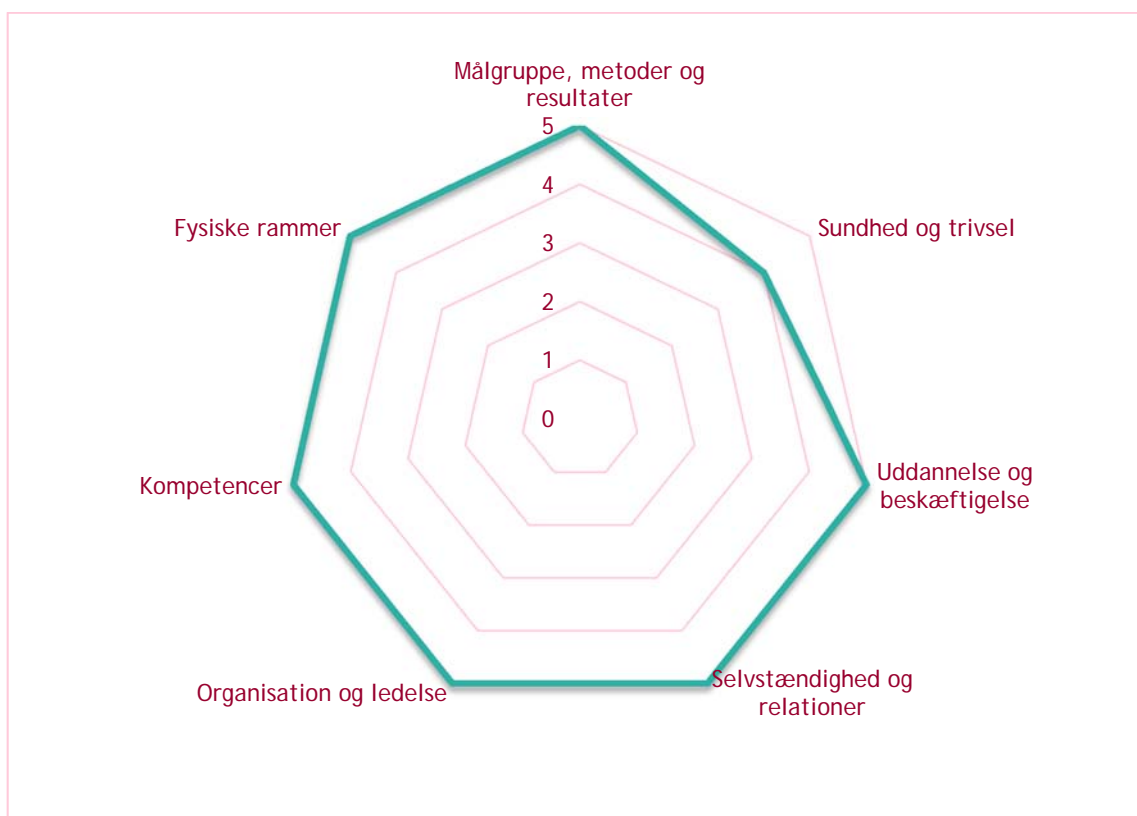
BDO har på vegne af Randers Kommune foretaget et anmeldt tilsyn på Kunstsolen Bifrost. BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

Det er tilsynets vurdering, at Kunstsolen Bifrost er et lærerigt, meningsfuldt og kvalificeret dagtilbud for kursisterne. De får med støtte fra kvalificerede medarbejdere mulighed for at udvikle deres kunstneriske talent og selvstændighed.

1.2 SCORE

For hvert overordnede tema, der undersøges i tilsynet, opnår tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 er den bedste. Således fremgår det af nedenstående figur, i hvor høj grad tilbuddet opfylder indikatorerne for hvert tema. (Temaer, som ikke er relevante for det pågældende tilbud, tæller ikke med i den samlede vurdering)

Figurens størrelse er et udtryk for kvaliteten målt på de valgte temaer og indikatorer. Jo større figur, jo højere kvalitet.



1.3 TILSYNETS BEMÆRKNINGER OG ANBEFALINGER

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger og anbefalinger:

Bemærkninger
Tilsynet har ingen bemærkninger.
Anbefalinger
<ol style="list-style-type: none"> 1. Tilsynet anbefaler, at tilbuddet på linje med kommunens øvrige dagtilbud årligt gennemgår regler og procedurer omkring magtanvendelse. 2. Tilsynet anbefaler, at der oprettes et forum for kursisterne - et råd eller lignende, hvor fællesanliggender kan drøftes.

1.4 VURDERING I FORHOLD TIL TEMAER

Tema	Vurdering
Målgruppe, metoder og resultater Score: 5	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Der udarbejdes statusbeskrivelser på baggrund af statusmøder i Bifrost, hvor det fremgår, hvilke mål kursisterne har for deres kunstneriske arbejde, fx hvilke materialer de vil arbejde med. Der er opmærksomhed på, at kursisterne skal profitere af tilbuddet og vise udvikling kunstnerisk. Ved stagnation visiteres de til et andet tilbud.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at kursisterne bliver ældre, og de har en vision om at lave et åbent værksted for kursister over 65 år. Ligeledes drøfter medarbejderne at dele grupperne op efter energiniveau og alder.</p> <p>Metodemæssigt arbejder tilbuddet med at skabe en struktur, så alle kursisterne bliver hørt og set. Medarbejderne understøtter kursisternes kunstneriske udtryk. Fx giver de dem blik for stærke og svage sider i arbejdet samt giver kendskab til sammenhæng mellem teori og praksis. Der er tre planlagte pauser over dagen, og derudover tilstræbes det, at der er arbejdsro. Medarbejderne prioriterer at arbejde med kursisternes indbyrdes sociale relationer, da de erfaringsmæssigt ved, at det er en forudsætning for, at de kan arbejde koncentreret med kunsten.</p> <p>Sammen med dagtilbuddet Gaia i Randers og andre lignende kunstnere, arbejder de på at få Outsider kunsten anerkendt nationalt og internationalt.</p>
Sundhed og trivsel Score: 4	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Kursisterne giver udtryk for, at de trives i tilbuddet. De bliver hørt, respekteret og inddraget og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen generelt i tilbuddet. Ifølge det oplyste er der ikke et "brugerråd", som formelt set sikrer kursisternes inddragelse.</p> <p>Der er opmærksomhed på kursisternes fysiske og mentale sundhed. Tilsynet hører fx om en kursist, som efter sygdom gradvis vender tilbage til tilbuddet. Ved eventuelle ændringer eller udfordringer med kursisterne samarbejdes med eventuel bostøtte eller botilbud.</p>

	<p>Aktuelt fylder aldring og sygdom i dagligdagen, da flere af kursisterne er blevet ældre, et forhold som der tages højde for i dagligdagen i forhold til udholdenhed og trivsel generelt.</p> <p>Ugentligt har kursisterne mulighed for at deltage i fysioterapi og motionshold, et tilbud som flere af kursisterne benytter sig af. Tilsynet får oplyst, at Bifrosts støt-teforening har ydet tilskud til ophold omkring sund kost til én af kursisterne.</p> <p>Ifølge det oplyste forekommer der ikke magtanvendelse. Indimellem kan kursisterne være uenige, og medarbejderne mægler i sådanne situationer. Medarbejderne oplyser, at de altid er tre på arbejde, det giver tryghed og ro til, at de kan løse konflikterne. Regler og procedurer omkring magtanvendelse kan med fordel gennemgås årligt.</p>
<p>Uddannelse og beskæftigelse Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Kunstskolen Bifrost understøtter kursistersnes mulighed for at udnytte deres fulde potentiale i forhold til kunstnerisk udtryk.</p> <p>Kursisterne starter typisk med at komme i praktik for at vurdere, om det fanger deres interesse. Medarbejderne har øje for den enkeltes motivation, potentiale og særlige tilgang til opgaven. En kursist oplyser, at vedkommende deltager i dansk-undervisning i sin fritid.</p> <p>Kursisterne fortæller, hvordan de præsenteres for forskellige teknikker og arbejde i forskellige materialer. Ligeledes giver tilbuddet noget meningsfuldt at stå op til om morgenen og indhold i dagen. Hvis man fx har en dårlig dag, hjælper det som en kursist udtrykker det, "at putte farve på".</p> <p>En af kursisterne fortæller, at han aktuelt er ved at forberede en udstilling, og at der løbende er udstillinger for eleverne, herunder en fast elevudstilling årligt.</p>
<p>Selvstændighed og relationer Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Gennem kursistersnes arbejde i tilbuddet øver de og styrker deres kompetencer til at indgå i sociale relationer, det være sig konkret i tilbuddet, og når de er på udstillinger. Kursisterne viser gerne deres CV frem med optegnelse af de steder, de har udstillet både nationalt og internationalt. Tilsynet vurderer, at udstillingerne er med til at styrke deres selvstændighed og livskvalitet.</p> <p>Kursisterne udtrykker, at de har gode venskaber i Bifrost. For at styrke fællesskabet er de på en årlig endagstur til Skagen, hvor de besøger Bamsemuseet, og der afholdes henholdsvis julefrokost og sommerfest.</p>
<p>Organisation og ledelse Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Tilbuddet har en overordnet kompetent og ansvarlig ledelse. Medarbejderne arbejder meget selvstændigt, er meget stabile og giver udtryk for, at lederen viser dem tillid og respekt. Halvårligt afholder medarbejderne et statusmøde med lederen.</p> <p>Medarbejderne holder et møde månedligt, hvor de drøfter kursisters trivsel og eventuelle udfordringer.</p>
<p>Kompetencer Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Medarbejderne er Kunstakademiuddannede med en pædagogisk overbygning og er alle aktivt udøvende kunstnere. Der er i alt seks medarbejdere, som dækker 3 stillinger. Tilsynet vurderer, at medarbejdere samlet set har en relevant uddannelse, opdateret viden, erfaring med målgruppen og en særlig viden om at arbejde med kunstnerisk udtryk med brugerne.</p> <p>Tilsynet iagttager og får bekræftet af kursisterne, hvordan medarbejdernes kompetencer afspejler sig i samspillet med kursisterne. En af kursisterne ønsker sig flere gæstelærere til kunstnerisk inspiration.</p>
<p>Fysiske rammer</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p>

Score: 5

Tilbuddet har til huse i en ældre bygning, hvor tilbuddet anvender en del af lokalerne. Der er et stort værksted delt i to store rum med individuelle arbejdspladser, og derudover er der et mødelokale og toiletter. Herudover har kursisterne adgang til en gymnastiksal, som benyttes til motion.

Kursisterne giver indtryk af og udtryk for at trives i de fysiske rammer, som fremstår anvendelige og med et stimulerende miljø. De har regler om, hvornår der må snakkes, så der kan være arbejdsro mellem de fastindlagte pauser. Hvis reglerne ikke overholdes, siger kursisterne det til medarbejderne. Stemningen og atmosfæren er præget af fordybelse og respekt for hinandens arbejde. Der er særligt i pauserne plads til humor og sjov.

2. OPLYSNINGER

2.1 GENERELLE OPLYSNINGER OM TILSYN

Adresse
FOF, Kunstsolen Bifrost, J.V.Martins Plads, 8900 Randers C
Leder
Michael Kull
Tilbudstype og juridisk grundlag
Selvejende dagtilbud §104
Antal pladser
Tre hold af 7 deltagere, pt 19 indskrevet
Målgruppebeskrivelse
Borgere med sindslidelse og/eller funktionsnedsættelse
Dato og tidspunkt for tilsynsbesøg
10. august 2017, kl. 12.30
Deltagere i interviews
Leder, 2 kursister/kunstnere og 2 medarbejdere
Tilsynsførende
Niels-Ulrik Poulsen, Manger, Ergoterapeut og Kandidat i Socialt Arbejde Gitte Stentoft, Manager, Pædagog og PD i Specialpædagogik.

2.2 AKTUELLE VILKÅR

Aktuelle vilkår
Leder er aktuelt optaget af udfordring med besparelser i forhold til at afholde udgifter til kørsel og regulering af taksten. Tilbuddet er selvejende, og de har en Støtteforening, som støtter Bifrost økonomisk.
Leder er optaget af at sikre, at Bifrost ikke bliver overset ift. muligheden for, at borgere kan komme i praktik i tilbuddet, for som leder udtrykker det, er de gode til at integrere borgere med psykiske udfordringer. En gang årligt inviteres socialrådgivere på besøg for at skabe kendskab til og se tilbuddet.
Leder deltog kortvarigt i tilsynet, da han var optaget af andre opgaver. Tilbage melding sker efter aftale med leder til en af medarbejderne.

2.3 OPFØLGNING

Opfølgning
Ifølge det oplyste har der ikke tidligere været tilsyn i tilbuddet, hvorfor der ikke er nogen opfølgning.

Partneransvarlig
BIRGITTE HOBERG SLOTH
Partner
m: 2810 5680
e: bsq@bdo.dk

Projektansvarlig
MAUD C. ROSBORG ROSENDAHL
Senior Manager
m: 2429 5052
e: mrr@bdo.dk

www.bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har godt 64.000 medarbejdere i 154 lande.

Copyright - BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, cvr.nr. 20 22 26 70.